

**Отчет о благотворительной деятельности**

за 2024 г.

Во исполнение статьи 19 Федерального закона от 11.08.1995 №135-ФЗ  
«О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»

Благотворительная организация Фонд "Центр социальных программ"

(полное наименование некоммерческой организации)

представляет отчет о своей благотворительной деятельности.

Сведения о персональном составе высшего органа управления  
благотворительной организации:

№	Фамилия, имя, отчество	Дата рождения	Гражданство	Данные документа, удостоверяющего личность	Адрес (место жительства)	Должность, наименование и реквизиты решения о назначении (избрании)
1	2	3	4	5	6	7
2	Герцик Юлия Витальевна	-	РОССИЯ	-	-	Председатель правления -
3	Тарасова Елена Васильевна	-	РОССИЯ	-	-	Член правления -
4	Матвеев Андрей Викторович	-	РОССИЯ	-	-	Член правления -

Сведения о составе и содержании благотворительных программ благотворительной организации (перечень и описание указанных программ):

№	Наименование программы	Описание программы
1	2	3
2	"Устойчивое развитие территорий ответственности"	Целью программы является реализация социальных инвестиций в устойчивое развитие территорий социальной ответственности через модернизацию и создание новой социальной инфраструктуры в регионах, а также поддержка локальных инициатив по запросам с тем, чтобы обеспечить качественное изменение ценностей и среды для повышения потенциала территорий ответственности и содействие достижению целей долгосрочного устойчивого развития. С учетом запросов юридических и физических лиц, финансируются благотворительные проекты и мероприятия направленные на социальную защиту и поддержку граждан, укрепление ресурсной базы для развития научного, образовательного и культурного потенциала страны.
3	Помогать просто	Программа развития корпоративного и городского волонтерства
4	Грантовый конкурс "Устойчивые города РУСАЛа"	Выявление и поддержка социальных инициатив и проектов, направленных на решение актуальных социальных проблем и улучшение качества жизни людей в городах и населенных пунктах
5	Школа городских изменений	Обучение инициативных команд основам социального проектирования, корпоративного волонтерства и развития городской среды
6	Стипендиальная программа	Система материального и нематериального поощрения студентов образовательных организаций СПО и ВПО по направлениям: металлургия, энергетика, горное дело, медицина, педагогика
7	Грантовый конкурс "Города со знаком плюс"	Паспорт программы

Сведения о финансово-хозяйственной деятельности, подтверждающие соблюдение требований законодательства Российской Федерации по использованию имущества и расходованию средств некоммерческой организации

№	Наименование	Сумма (руб)
1	Поступление	6088773580.42
2	Вид расходования (наименование):	

2.2	Содержание зданий, помещений, имущества	3397894.51
2.3	Ремонт основных средств, ремонт здания	301830.87
2.4	Заработная плата, страховые взносы	37147828.62
2.5	Информационные услуги	9104061.55
2.6	Приобретение основных средств	543088.57
2.7	Прочие расходы	13791074.12
2.8	Программа «Устойчивое развитие территорий ответственности»	5845049578.1
2.9	Программа «Территория РУСАЛА»	6604038.48
2.1	Программа «Школа городских изменений»	2889120.8
2.11	Грантовый конкурс проектов социального воздействия «Устойчивые города РУСАЛа»	100314381.42
2.12	Программа «Помогать Просто»	40233242.36
2.13	Программа личных пожертвований	1425374.85
2.14	Стипендиальная программа Эн+/РУСАЛ	29991091.47
2.15	Грантовый конкурс «Города со знаком плюс»	53069510.54

--	--	--

Сведения о составе и содержании благотворительных программ и результаты деятельности благотворительной организации за 2024 г.

В 2024 году Фонд осуществлял следующие значимые благотворительные программы по направлениям развития Ценностей, Среды и Потенциала.

**1. ЦЕННОСТИ (ПРОГРАММЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ДОВЕРИЯ, СОЦИАЛЬНОЙ СОЛИДАРНОСТИ, АКТИВИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ И ВОЛОНТЕРСКИХ ИНИЦИАТИВ, РАЗВИТИЕ ОТВЕТСТВЕННОГО И ОСОЗНАННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ).**

Программа развития корпоративного и общегородского волонтерского движения «Помогать Просто». Программа направлена на повышение уровня вовлеченности сотрудников в решение социальных и экологических вопросов в городах ответственности компаний РУСАЛ и ЭН+ через участие в волонтерских событиях и реализацию собственных проектов. Программа предусматривает формирование активного корпоративного волонтерского сообщества на предприятиях Группы компаний, организацию городских волонтерских и благотворительных событий, поддержку инициатив сотрудников, а также — обучение всех заинтересованных в темах волонтерства и социального проектирования. Ключевые компоненты программы: городские экологические акции по озеленению и уборке территорий, проекты социального волонтерства, направленные на работу корпоративных волонтеров с уязвимыми категориями населения, донорские акции и акции по вхождению в регистр доноров костного мозга, грантовый конкурс для сотрудников РУСАЛа и ЭН+, образовательные мероприятия (школы волонтерства, форумы).

В 2024 году в рамках программы были проведены следующие мероприятия:

- Межрегиональная экологическая акция «Зеленая волна» объединила с участием 2119 корпоративных волонтеров из 22 городов, по итогам которой было высажено 3009 саженцев деревьев и кустарников.
- Корпоративная экологическая акция «День реки» с участием 2 297 корпоративных и городских волонтеров. В результате акции с прибрежных территорий в 15 населенных пунктах было вывезено 37 тонн бытовых отходов, 12 тонн направлено на переработку после сортировки.
- Благотворительная акция «Новогодний марафон» объединила 2000 корпоративных волонтеров из 27 городов, благотворительная помощь оказана детям, взрослым и пожилым людям, находящимся в 116 интернатных социальных учреждениях. Волонтерами за время марафона было инициировано более 1000 событий.
- Запущен раздел на корпоративном портале для мотивации волонтеров, участвующих в мероприятиях программы — «Волонтерский магазин». За 2024 год получено 112 заявок на обмен накопленных баллов волонтеров на сувенирную продукцию из магазина.
- В рамках конкурса проектов «Вдохновляй и действуй» в 2024 году сотрудниками компаний РУСАЛ и ЭН+ реализовано 53 волонтерских проекта на общую сумму 3,3 млн рублей. 3226 человек получили помощь в рамках проектов корпоративных волонтеров, направленных на поддержку детей-сирот и взрослых, постоянно проживающих в социальных учреждениях, а также на помощь ветеранам производственных предприятий Группы.
- Летом 2024 года было запущено новое направление волонтерской деятельности в партнерстве с национальным парком «Красноярские Столбы». Среди волонтеров был проведен предварительный отбор, 27 волонтеров из 13 городов географии РУСАЛа/Эн+ обустроили 350 метров нового туристического маршрута в нацпарке из будущих 2 км.
- К акции «День донора» в Москве, Новокузнецке, Каменске-Уральском, Ачинске, Красноярске, Шелехове присоединились 570 сотрудников, сдавших кровь, еще 175 вошли в регистр доноров костного мозга.
- В рамках проекта «Альтернативное будущее», направленного на системное взаимодействие корпоративных волонтеров с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в 13 социальных учреждениях было проведено 82 сюжетно-ролевых игры, направленных на профориентацию и формирование мягких навыков и мета-навыков для успешной социализации. Программа реализуется в партнерстве с фондом социального развития «Полдень». В 2024 году в программе приняли участие 172 корпоративных волонтера-игротехника и 329 подростков.
- Были установлены боксы для сбора одежды на переработку в гг. Москва, Новокузнецк, Каменск-Уральский, Саяногорске, Тайшет, организованы ежемесячные вывозы собранной одежды и ветоши. Всего за 2024 год было собрано более 6 тонн одежды и ветоши, они переданы партнерам для вторичной переработки, передачи социальным учреждениям.
- Автор проекта Анникова Оксана Николаевна, менеджер отдела планирования и учёта тепловой энергии дирекции по обеспечению производства «РУСАЛ Каменск-Уральский», стала победителем премии «Талантливая женщина в современной индустрии» в номинации «Социальный/волонтерский проект». Проект «Лето в заповеднике» занял 3 место в премии «Чемпионы добрых дел» в номинации «Экология». Проект «Лето в заповеднике» прошёл в шорт-лист региональной премии в области коммуникаций «Серебряный лучник — Сибирь».

**2. СРЕДА (ПРОГРАММЫ, НАЦЕЛЕННЫЕ НА СОЗДАНИЕ ИЛИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ГОРОДСКОЙ СРЕДЫ И УЛУЧШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ, ВОВЛЕЧЕНИЕ МЕСТНЫХ СООБЩЕСТВ В ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ ОТНОСИТЕЛЬНО ИНФРАСТРУКТУРНОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ).**

Грантовый конкурс проектов социального воздействия «Устойчивые города РУСАЛа».

В 2024 году грантовый конкурс «Устойчивые города РУСАЛа» проводился второй раз. Конкурс направлен на поддержку проектов некоммерческих организаций, социальных предпринимателей, государственных и муниципальных учреждений социальной сферы. Основной целью конкурса является поддержка социальных инициатив и проектов, направленных на решение актуальных социальных проблем и повышение уровня социального благополучия в территориях ответственности Компании, а также повышение уровня вовлеченности и участия местных сообществ в развитии территорий.

С опорой на показатели Индекса качества жизни и устойчивого развития городов и территорий РУСАЛа значительно переработана концепция грантового конкурса: определены приоритетные направления (образование, общество, достойный досуг), расширена география (17 территорий ответственности), увеличена максимальная сумма гранта до 5 млн. рублей, увеличен максимальный срок реализации проектов до 1,5 лет.

Всего на конкурс поступило 256 проектных заявок. Поддержку получил 31 проект в 7 территориях ответственности. Общий размер инвестиций составил более 98 млн. рублей. Проекты направлены на развитие дополнительного образования и предпрофильной подготовки, модернизацию общественных пространств, появление новых возможностей для досуга и отдыха жителей. Реализация планируется до марта 2026 года.

Грантовый конкурс «Города со знаком плюс».

Грантовый конкурс «Города со знаком плюс» реализуется с 2023 года с целью формирования комфортной и дружелюбной городской среды, появления современных сервисов и услуг для жителей, создания новых общественных пространств в городах ответственности компании Эн+.

Конкурс является частью комплексной благотворительной программы «Мир со знаком плюс» и в 2020-2023 годах поддержал 81 экологический проект из 640 заявленных. С 2024 года, помимо экологии, грант можно также получить на реализацию идей еще в трех направлениях - образование, досуг и общество. Проекты должны быть направлены на измеримые улучшения в жизни людей и качественные изменения среды, а также устойчивое партнерство и вовлечение заинтересованных сторон.

В ноябре 2024 г. грантовый конкурс «Города со знаком плюс» был запущен во второй раз и направлен на поддержку проектов в 2025-26 гг. В результате анализа пилотного запуска, а также с учетом приоритетов донора и рекомендаций специалистов по налоговой отчетности, были внесены изменения в дизайн конкурса и его параметры. В частности, увеличена география, грантовый фонд. В остальном принято решение сохранить прежние параметры, чтобы иметь возможность осуществлять реалистичную оценку.

Основные результаты:

- в каждой из 7 территорий конкурса (гг. Нижний Новгород, Иркутск, Усть-Илимск, Ангарск, Братск, Дивногорск, Республика Бурятия - Улан-Удэ) были проведены семинары по социальному проектированию и индивидуальные консультации для заявителей;
- участие приняли 250 человек;
- были привлечены 5 экспертов в сфере социального проектирования и управления проектом.

В опросе заявителей данный этап программы был высоко им оценен, 86% участников опроса поставили «5» баллов», всего в опросе приняли участие 42 человека.

В сравнении с образовательной программой грантового конкурса экопроектов (2020-2023 гг.) сознательно осуществлялся больший фокус на индивидуальную работу с заявителями: домашние задания, связанные с разработкой прототипа проекта, индивидуальные онлайн и офлайн консультации, сопровождение менеджером. Такой подход выбран, поскольку конкурс стал ориентироваться на проекты устойчивого развития и заявителю необходимо представить стратегическое видение развития проекта, оценить возможный социальный эффект, найти для этого адекватные показатели и т.д.

Стоит отметить, что такая системная работа, ориентированная на долгосрочные результаты и социальное воздействие, трудна для большинства заявителей. Команды зачастую ориентированы на проектный подход, у них отсутствует мотивация и знания для определения параметров устойчивого развития своей деятельности.

Всего на конкурс поступило 238 заявок от 220 организаций (из них 145 впервые приняли участие в конкурсе).

Программа социальных инвестиций производственных предприятий «Устойчивое развитие территорий ответственности».

Программа направлена на качественные изменения территорий для повышения удовлетворенности жителей качеством социальной сферы путем реализации соглашений о социально-экономическом сотрудничестве предприятий Компании с региональными и муниципальными органами власти, а также инициатив предприятий Группы по запросам от местных жителей и некоммерческих организаций.

В 2024 году предприятия РУСАЛа заключили 20 соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями социальной сферы в 14 городах и районах на общую сумму 3,1 млрд рублей, на основании которых профинансировано более 90 проектов и мероприятий на сумму более 584,5 млн рублей. Всего с учетом финансирования проектов, включенных в соглашения о социально-экономическом сотрудничестве прошлых периодов, сумма инвестиций, реализованная в рамках соглашений, составила 1,8 млрд рублей.

В 2024 году Фонд обеспечил поддержку более 200 вновь начатых и продолжающихся проектов по развитию социальной инфраструктуры в 27 территориях на сумму более 3,4 млрд рублей.

Продолжилась реализация масштабного проекта «Строительство Центров спортивных единоборств». В отчетном периоде открылись шесть Центров спортивных единоборств в городах: Ачинске, Волгограде, Дивногорске, Красноуральске, Красноярске, Шелехове. В стадии завершения находится Центр спортивных единоборств в городе Североуральске, открытие которого планируется в 2025 году.

В 2024 году был реализован крупный проект «Оснащение классов для преподавания основ безопасности жизнедеятельности и формирования культуры безопасного поведения в подшефных школах РУСАЛ», в рамках которого были оснащены классы в 54 школах в 15 территориях ответственности Компании.

Также продолжена реализация проекта по созданию и развитию образовательно-производственных кластеров «Металлургия» в рамках федерального проекта «Профессионалитет» в трех территориях присутствия Компании: Красноярске, Ачинске и Дивногорске.

Фондом обеспечено финансирование ряда масштабных проектов для повышения качества высшего образования, раскрытия научного и культурного потенциала России, включая программы и развитие инфраструктуры МГУ им.

М.В. Ломоносова, в частности, разработку новых образовательных курсов, реализацию грантовых и стипендиальных программ для лучших студентов, аспирантов и молодых ученых, проведение исследований в области физики, математики и фундаментальной науки в целом, строительство нового корпуса физического факультета МГУ.

Кроме того, Фонд поддерживает проекты, направленную на популяризацию науки и распространение научных знаний - научно-популярные интернет-проекты «Тич-ин», «Открытый физфак МГУ», Журнал «Успехи физических наук».

В рамках реализации программы в территориях ответственности Эн+ Фонд обеспечил финансирование ряда значимых проектов. Так в 2024 году продолжилась реализация масштабного проекта по строительству Центра спортивных единоборств в городе Усть-Илимске, завершение проекта запланировано в 2025 году.

Также в 2024 году был реализован первый стрит-арт фестиваль «Энергия красок» в городах Братск, Дивногорск, Усть-Илимск. В рамках фестиваля состоялись открытые мастер-классы для горожан, был проведен открытый конкурс эскизов среди жителей, а эскизы победителей в каждом городе были доработаны профессиональными художниками и подготовлены для художественной росписи фасадов многоквартирных домов.

Продолжилась реализация проекта «Корпоративный шахматный клуб «Шахматный разряд» и программы развития лидерства среди сотрудников «Новый герой», программы развития и поддержки местных сообществ в городах Дивногорск и Братск. Дополнительно инициировано создание брендинга города Братска.

**3. ПОТЕНЦИАЛ (ПРОГРАММЫ, ОРИЕНТИРОВАННЫЕ НА ФОРМИРОВАНИЕ ДОЛГОСРОЧНЫХ КОНКУРЕНТНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ И УКРЕПЛЕНИЕ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ ТЕРРИТОРИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ИХ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ЗА СЧЁТ РАСШИРЕНИЯ ТРАНСПОРТНОЙ ДОСТУПНОСТИ И МОБИЛЬНОСТИ, ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ И РАЗВИТИЯ НАУЧНОГО, ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО И КУЛЬТУРНОГО ПОТЕНЦИАЛА РОССИИ, РАСШИРЕНИЯ ДОСТУПА ГРАЖДАН К РЕАЛИЗАЦИИ СВОИХ ПРАВ НА МЕСТНОМ УРОВНЕ):**

Стипендиальная программа Эн+/РУСАЛ

Стипендиальная программа компаний РУСАЛ и Эн+ ориентирована на поддержку талантливых студентов, обучающихся в средних и высших профессиональных учебных заведениях. В 2024 году увеличилось количество

образовательных учреждений до 57, расширилась география, добавились новые города - Ленинградская область - Бокситогорский район, дер. Бор, Нижегородская область - Балахна, Свердловская область - Карпинск, пгт. Верхние Серги. Добавилось новое направление «горное дело» (итого 5 направлений: «металлургия», «энергетика», «горное дело», «педагогика» и «медицина»).

Принять участие в программе смогли соискатели из 57 учебных учреждений высшего и профессионального образования (241 специальность/направление подготовки) в 24 городах России. Всего в 2024 году на конкурс подано 803 заявки, победителями программы стали 200 студентов.

Развитие системы материального и нематериального поощрения студентов в рамках программы дает компаниям прозрачный и эффективный механизм решения задачи обеспечения своих производственных активов квалифицированными техническими специалистами в сфере энергетики и металлургии, горного дела, а в социальной сфере территорий ответственности - компетентным медицинским и педагогическим персоналом.

Программа «Школа городских изменений»

Программа предусматривает обучение лидеров городских изменений основам социального проектирования, корпоративного волонтерства и развития городской среды.

В 2024 году в рамках программы состоялось 26 образовательных событий, объединивших в общей сложности 668 участников, в том числе пять дистанционных курсов: «Социальное проектирование», «Социальное предпринимательство», «Корпоративное волонтерство», «Сообщества и общественные пространства», «Время экодействий».

В апреле 2024 года в г. Новокузнецке состоялся проектный интенсив «Создаем. Воплощаем. Оцениваем» в партнерстве с металлургической компанией ЕВРАЗ, который в очном формате собрал более 100 участников из г. Новокузнецка. Тематика интенсива в этом году была посвящена разработке и эффективному управлению проектами социального воздействия, критериям их оценки.

В ходе старта грантового конкурса «Устойчивые города РУСАЛа» состоялась образовательная программа «Школа городских изменений» для потенциальных заявителей грантового конкурса, которая объединила более 300 участников из 21 города России. В течение 2024 года прошли вебинары для грантополучателей 2023 и 2024 гг. «Управление проектами», «Информационное сопровождение проекта», «Ошибки как точки роста», «Продуктивное управление проектом: команда проекта и привлеченные участники».

Общий объем средств, направленных Фондом на реализацию социальных программ в 2024 году, составил 6,1 млрд рублей.

Сведения о нарушениях требований законодательства Российской Федерации, выявленных в результате проверок, проведенных налоговыми органами, и принятых мерах по их устранению:

Нарушений требований Федерального закона от 11.08.1995 №135-ФЗ, выявленных в результате проверок, проведенных налоговыми органами в 2024 г. не было

Тарасова Елена Васильевна Исполнительный директор

м.п

(подпись)

25.03.2025

(дата)

(фамилия, имя, отчество, занимаемая должность)